

## CAO nr 68: camerabewaking op de arbeidsplaats

Los van bovenstaande reglementering geldt voor de verhoudingen tussen werkgever en werknemer de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 68 van 16 juni 1998 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de camerabewaking op de arbeidsplaats. Camerabewaking op de arbeidsplaats kan immers in bepaalde gevallen repercussies hebben op de persoonlijke levenssfeer van de werknemer, zodat de Nationale Arbeidsraad van mening was dat de toelaatbaarheids- en installatievoorwaarden van de camerabewaking op de arbeidsplaats dienden vastgelegd te worden. De principes van de genoemde wet van 8 december 1992, met name het finaliteitprincipe, het proportionaliteitsprincipe en de informatieverplichting, worden in deze collectieve arbeidsovereenkomst geconcretiseerd naar de arbeidsplaats toe.

Camerabewaking op de arbeidsplaats is enkel toegelaten voor het nastreven van één van de volgende doeleinden die duidelijke en expliciet door de werkgever moeten worden omschreven (**finaliteit**):

1. de veiligheid en gezondheid
2. de bescherming van de goederen van de onderneming
3. de controle van het productieproces
4. de controle van de arbeid van de werknemer.

Camerabewaking mag **slechts** voortdurend of tijdelijk zijn indien bij één van de eerste drie doeleinden: veiligheid en gezondheid, bescherming van de goederen van de onderneming en de controle van het productieproces wanneer die **enkel** betrekking heeft op de machines.

Camerabewaking mag **enkel** tijdelijk zijn bij de controle van het productieproces die betrekking heeft op de werknemers en de controle van de arbeid van de werknemer.

De werkgever mag de camerabewaking niet aanwenden op een wijze die onverenigbaar is met het uitdrukkelijk omschreven doeleinde en mag niet leiden tot overmatig gebruik. Dit laatste betekent dat de inmenging in de persoonlijke levenssfeer van de werknemer tot een minimum moet worden beperkt. (**proportionaliteit**)

Voorafgaandelijk en bij het opstarten van de camerabewaking moet de werkgever de werknemers en de ondernemingsraad over alle aspecten van de camerabewaking **informatie** verschaffen. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt deze informatie verschaft aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis daarvan, aan de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, aan de werknemers. De informatie die moet verschaft worden, heeft betrekking op minstens de volgende aspecten van de camerabewaking :

- het nagestreefde doeleinde
- het feit of de beeldgegevens al dan niet bewaard worden
- het aantal en de plaatsing van de camera('s)
- de betrokken periode of perioden gedurende dewelke de camera('s) functioneert (functioneren).

De volledige CAO vindt u op <http://www.cnt-nar.be/CAO/cao-68.doc>.